Приложение к приказу Директора МБОУ«СОШ № 3»

От 3.11.2022 № 118/1 **План мероприятий (дорожная карта)**

**внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 3 им. Клычева Р. Н. с. Красный Восток» на 2022-2023 год**

№ Наименование мероприятий Срок реализации Ответственный Результат, п/п исполнитель вид документа

**1** **Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 3»**

1.1 Разработка и утверждение ноябрь 2022 г. Директор Утвержденные распорядительных актов распорядительные акты образовательных организаций о

внедрении СН в школе

1.2 Назначение кураторов ноябрь 2022 г. Директор Приказы о назначении внедрения целевой модели кураторов в ОО наставничества в школе

1.3 Разработка «Положения о ноябрь 2022 г Директор, зам. Пакет положения и дорожные системе наставничества директора поУВР карты в ОО.

педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества

2

2 **Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий**

2.1 Реализация муниципальной В соответствии с Зам. директора. Реализация дорожной карты программы повышения дорожной картой методический совет муниципальной программ педагогического мастерства повышения педагогического кураторов и наставников, мастерства кураторов и участвующих в реализации наставников, участвующих в целевой модели наставничества реализации целевой модели

наставничества

**3** **Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 3** 3.1 Формирование базы ноябрь 2022 г. Зам. директора , База наставляемых с перечнем

наставляемых в 2022–2023 уч.г. руководители ШМО, запросов кл.руководители.

научно-методическое общество школы, Совет старшеклассников

3.2 Формирование базы наставников ноябрь 2022 г. Директор, зам. База наставником с перечнем в 2022–2023 уч. г. (отбор из директора по УВР, компетенций

числа потенциальных руководители ШМО, наставников в Совет

соответствии с формированным старшеклассников перечнем запросов)

3.3 Обучение наставников по отдельному плану Директор, зам. Проведенные методические директора по УВР, семинары и др. по запросам руководители ШМО, наставников

методический совет, научно-методическое

3

3.4 Формирование наставнических пар или групп

3.5 Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.

в течение года

в соответствии с сороками реализации программ наставничества

общество школы Директор, зам. директора, руководители ШМО, методический совет, Совет старшеклассников Директор, зам. директора, методический совет, кл.руководители.

Приказ о закреплении наставнических пар

Реализация программ наставничества

**4** **Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 3»**

4.1 Создание специальных рубрик в февраль 2023 г. Зам. директора Поддержка программ социальных сетях, на наставничества посредством официальном сайте школы интернет-сайтов и сообществ

4.2 Организация и проведение для февраль 2023г. Зам. директора, Семинар молодых специалистов семинара методический совет «Лаборатория молодого школы

специалиста»

4.3 Участие в Республиканском весь год зам. директора, Участие в Форуме форуме педагогов-наставников представители

4

«Целевая модель наставничества методического совета как технология повышения

эффективности образовательного процесса»

**5** **Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 3»**

5.1 Организация март — декабрь куратор внедрения Сформированы первичные персонифицированного учета 2023 г. целевой модели данные для проведения наставников и наставляемых наставничества оценки вовлеченности

обучающихся в различные формы наставничества

5.2 Проведение внутреннего март – декабрь Куратор внедрения Аналитические данные мониторинга по реализации и 2023 г. целевой модели предоставляются куратором эффективности программ наставничества внедрения Системы наставничества наставничества

5.3 Подготовка и участие в апрель 2023г. Куратор внедрения Аналитические данные Муниципальном мониторинге целевой модели предоставляются куратором состояния внедрения и реализации наставничества Системы наставничества Целевой модели наставничества в

образовательных организациях Малокарачаевского района

5